**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (тяжелыми нарушениями речи) №11 г.Челябинска»**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**ПРИЛОЖЕНИЕ 5**

к Положению об оплате труда

работников МБОУ «С(К)ОШ №11 г.Челябинска»

Перечень, размеры и порядок

определения выплат компенсационного характера, устанавливаемых

работникам МБОУ «С(К)ОШ №11 г.Челябинска»

|  |  |
| --- | --- |
| Перечень выплат компенсационного характера | Рекомендуемые размеры выплат стимулирующего характера (% от оклада или фиксированная сумма) |
| - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах (на работах с тяжелыми и вредными условиями труда),  | 4%, 8%, 12% (в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда») |
| - на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда (на работах с особо тяжелыми, особо вредными условиями труда); | 16%, 20%, 24%(в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда») |
| - выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) | 15% |
| - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:А) доплата за совмещение профессий; | 50% |
| Б) доплата за расширение зон обслуживания:- с учетом содержания и объема дополнительной работы (не входящей в круг должностных обязанностей); | 50% |
| В) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором | 50% |
| Г) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни; | - труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;- получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени |
| Д) доплата за работу в ночное время; | 35% от фактически отработанного времени (ночное время) |
| Е) повышенная оплата сверхурочной работы; | за первые 2 часа – не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера. |
| Ж) повышенная оплата за выполнение работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных:- за работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее – коррекционные учреждения),  | 20% от фактически отработанного времени (с 01.03.2015г.) |
| дополнительная работа, не входящая в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанная с реализацией образовательных программ | 20% |
| оплата за выполнение работ различной квалификации | 20% |
| за работу с детьми с ОВЗ или нуждающимся в длительном лечении детьми | 20% |
| за индивидуальное обучение на дому обучающихся, которые по медицинским и психолого-педагогическим показаниям не могут обучаться в школе на общих основаниях | 20% |
| за индивидуальное и групповое обучение детей, длительно находящихся на лечении в стационарном лечебном учреждении | 20% |