

Приложение 5

к Положению об оплате
труда работников МБОУ
«С(К)ОШ №11 г. Челябинска»
утверждено 02.09.2024г

Перечень, размеры и порядок определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых работникам МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»:

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	За сложность, напряженность	100%
2)	Выполнение особо важных (срочных) работ	50%
2	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	Работникам за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	100%
3	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени:	
	- «кандидат наук» по профилю учреждения	10%
	- «доктор наук» по профилю учреждения	15%
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки ¹ : - «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР; - «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак	10%

¹ При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

	«Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры».	
4	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет ²	
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы: - от 1 года до 10 лет - от 10 и выше	20% 30%
2)	Педагогическим работникам муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников, указанных в п.п.1 пункта 4) за стаж работы в отрасли, при стаже работы: - от 1 мес. до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - от 15 лет и выше (от должностного оклада)	5% 10% 15% 20% от должностного оклада
3)	Педагогическим работникам муниципальных учреждений (воспитателям дошкольных образовательных учреждений) за стаж работы в отрасли при стаже работы: - от 1 мес. до 1года - от 3лет до 5лет - от 5 лет и выше (от должностного оклада)	5% 10% 15% 20%
5	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников	
1)	Педагогическим работникам: - за I квалификационную категорию -за высшую квалификационную категорию (от нагрузки)	20% 30% от нагрузки
7	Премияльные выплаты	
1)	Ежеквартальная премия воспитателям, помощникам воспитателей, младшим воспитателям муниципальных образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования, за выполнение плановых показателей по дето-дням и дням функционирования, проведение профилактических и оздоровительных мероприятий, направленных на охрану и	100%

² В стаж работы по выплате надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством. Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности.

	укрепление здоровья детей.	
2)	По итогам работы за отчетный период	150%
3)	По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	200%