

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
(тяжелыми нарушениями речи) №11 г. Челябинска»**

Приложение № 6
к Положению об оплате
труда работников МБОУ
«С(К)ОШ №11 г. Челябинска»
утверждено 02.09.2024г

**Перечень и размеры установления выплат
стимулирующего характера работникам МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»:**

- педагогических работников, зав. структурных подразделений
- из расчета 1балл = 10% от должностного оклада

Перечень выплат стимулирующего характера	Количество баллов	% от должностного оклада
Критерии интенсивности и высокие результаты труда:		
- установленные официально достижения обучающихся, воспитанников МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» в конкурсах, олимпиадах, спортивных состязаниях, в предметной научно-исследовательской деятельности:		
- школьный уровень-	0,5 б	5%
- районный уровень-	2 б	20%
- городской, областной уровень-	3 б	30%
- официально установленные достижения педагога в конкурсах:		
- школьный уровень-	0,5 б	5%
- районный уровень-	2 б	20%
- городской, областной уровень-	3 б	30%

- участие педагогов в семинарах:		
- в одном семинаре-	0,5 б	5%
- в 2-х семинарах-	2 б	20%
- в 3-х семинарах-	3 б	30%
- участие в проведении открытых мероприятий (мастер-классов, открытых уроков, внеклассных мероприятий по предмету):		
- разовые открытые мероприятия внутри учреждения, открытые мероприятия по обмену опытом;	1 б	10%
- тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами	1 б	10%
- положительная динамика учебных достижений обучающихся (1 раз в четверть - % качественной успеваемости)	16-5 б	10%- 50%
- положительная динамика в компенсации речевых нарушений (1 раз в четверть: обучающиеся 2-10 классов - письменная речь; обучающиеся 1 классов – состояние звукопроизношения)	16-5 б	10%- 50%
- разработка авторских программ,	10 б	100%
- разработка рабочих программ по предметам, программ кружков, факультативов (при наличии внешней рецензии);	3 б	30%
-организация и высокий уровень проведения социальных проектов	3 б	30%
- создание и реализация сетевых, <u>инновационных</u> программ	10 б	100%
- элективных курсов в рамках профессионального обучения	3 б	30%
- разработку методических продуктов	10б	100%

(методических разработок, публикаций, печатных изданий) в рамках экспериментальной или научно-методической деятельности (при наличии внешней рецензии)		
-организация работы по профессиональной ориентации обучающихся	16-56	10%-50% (от должностного оклада учителя 15100р)
- организация работы по реализации Концепции образовательного проекта «ТЕМП: масштаб - город Челябинск»	16-56	10%-50% (от должностного оклада учителя 15100р)
-организация работы по ПДД	16	10%
-организация работы по ГО и ЧС, антитеррору и экстремизму	16	10%
-организация работы по антикоррупционной деятельности	16-26	10%-20%
-организация работы с персональными данными (обучающихся, сотрудников)	16-26	10%-20%
Критерии качества выполненных работ		
- обобщение передового педагогического опыта работы (публикации, издания сборников);	5 б	50%
- внедрение современных образовательных технологий в образовательный процесс;	0,5 б	5%
- результативность по итогам ГИА:	100 – 81% - 5 баллов 80% - 61% - 4 балла 60% - 41% - 3 балла 40% - 21% - 2 балла	

	20% - 10% - 1 балл	
- низкий (по сравнению с муниципальным) уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников,	1 б	10%
- отсутствие травматизма	1 б	10%
- создание благоприятного психологического климата в классных коллективах;	2 б	20%
- совершенствование материально-технической базы учебного кабинета, мастерской (для учителей), игровой и спальной комнаты (для воспитателей)- (1 раз в год)	1 б	10%
- санитарно-гигиеническое и эстетическое состояние учебного кабинета, мастерской (для учителей), спальной комнаты (для воспитателей) - (1 раз в год), в соответствии с требованиями СанПин	5 б	50%

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
(тяжелыми нарушениями речи) №11 г. Челябинска»**

Приложение № 7
к Положению об оплате
труда работников МБОУ
«С(К)ОШ №11 г. Челябинска»
утверждено 02.03.2018г

**Критерии оценки труда работников
МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

1. Критерии интенсивности и высокие результаты труда.

Сложность и напряженность работы:

- главному бухгалтеру (до 10 б)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- высокое качество предоставления отчетов и информации в различные организации	106	100%
- Отсутствие обращений работников школы-интерната по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций по вопросам заработной платы;	16	10%
- Эффективная работа с организациями и учреждениями - партнёрами по финансовой деятельности (ПФ, УФНС, Казначейство и др.)	106	100%
- Исполнительская дисциплина: качественное ведение документации, качественное предоставление отчетности	16	10%
- Соблюдение финансовой дисциплины в части эффективного использования денежных и материальных ресурсов, учёт государственного имущества, находящегося в оперативном управлении МБСКОУ школы-интерната № 11 (целевое использование бюджетных средств)	26	20%
-Соблюдение финансовой дисциплины в	26	20%

части эффективного использования денежных и материальных ресурсов, учёт государственного имущества, находящегося в оперативном управлении МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» (обеспечение сохранности и использования муниципального имущества, контроль регулярности проведения инвентаризации)		
- Отсутствие замечаний в актах и предписаниях контролирующих и надзорных органов	36	30%

- ведущим бухгалтерам (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- Качественное составление отчетности, отсутствие финансовых нарушений в части эффективного использования средств.	36	30%
- Качественное оформление первичных учетных документов ;	26	20%
-Эффективная работа с организациями и учреждениями - партнёрами по финансовой деятельности (ПФ, УФНС, Казначейство и др.): - качественное оформление документации по запросам;	26	20%
- рациональное использование фонда заработной платы, строгое соблюдение штатной, финансовой дисциплины, своевременное осуществление начислений и перечислений из заработной платы в фонды	36	30%

Критерии интенсивности и высокие результаты труда

- главному бухгалтеру (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- качество оформления документации;	26	20%
- высокий уровень исполнительской дисциплины в бухгалтерии;	16	10%
- полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий;	1,56	15%
- отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов;	26	20%
- качество аналитической деятельности учреждения по всем направлениям экономической деятельности (по отчетам);	26	20%
- качественная подготовка тарификационных ведомостей, штатного расписания;	1,56	15%
- Привлечение внебюджетных средств в общем объеме средств: - показатель выше индикатива-	36	30%

- показатель в границах индикатива-	2 б	20%
- Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» к среднемесячной заработной плате работников, занятых в сфере экономики:	3 б	30%
- показатель выше индикатива-	2 б	20%
- показатель в границах индикатива		
- Отсутствие нарушений по финансово-хозяйственной деятельности:		
- отсутствие замечаний-	9 б	90%
- за каждое замечание-	- (минус) 1 б	- (минус) 10%

- ведущим бухгалтерам, экономисту (до 10б)

- своевременная и качественная подготовка, оформление и обработка документации	2,5 б	25%
- своевременное списание материальных ценностей передача в соответствии с резолюцией руководителя документов на исполнение, создание банка данных	5б	50%
- своевременность и качество проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей, качественное оформление документации	2,5 б	25%

Критерии оценки труда работников МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»

1. Критерии интенсивности и высокие результаты труда.

- поварам, кухонным рабочим (до 10б)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	5б	50%
- разнообразие ассортимента блюд.	5б	50%

- Шеф - повару (до 10б):

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
-Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	5б	50%

- разнообразие ассортимента меню	56	50%
----------------------------------	----	-----

- Кастелянше (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- Участие в погрузочно- разгрузочных работах	46	40%
- Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций	36	30%
- Отсутствие замечаний со стороны родителей (законных представителей) воспитанников, педагогических работников на качество выполняемых работ	36	30%
-Качественное ведение документации по списанию износа одежды и белья	16	10%

- рабочим по комплексному обслуживанию зданий (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- оперативность и высокое качество выполнения заявок сотрудников;	56	50%
- отсутствие замечаний со стороны родителей (законных представителей), сотрудников школы-интерната и замечаний со стороны контролирующих организаций	56	50%

- дворникам (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
-Дополнительные работы во время межсезонья - уборка опавшей листвы, расчистка территории школы-интерната от снежных заносов, уборка снега на спортплощадках и т. д. -Участие в летнем покосе и уборке травы на территории школы -интерната	56	50%
-Качественная подготовка территории школы-интерната к проведению массовых праздников, спортивных мероприятий, посещений гостей школы- интерната; -Отсутствие замечаний у администрации школы-интерната к качеству работы	56	50%

- вахтерам, сторожам (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- оперативность принятия решения при чрезвычайных ситуациях на рабочем месте;	56	50%
- помощь в уходе за цветниками, цветами в коридорах и холле ;	56	50%

- уборщикам служебных помещений (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
-Выполнение дополнительного объёма работ по уборке площадей в осенний и весенний период; - Уборка помещений во время проведения экзаменов, совещаний; подготовка школы-интерната к мероприятиям массового характера, подготовка помещений школы-интерната к началу нового учебного года; - Отсутствие замечаний по качеству работы от администрации школы-интерната	106	100%

- специалисту по кадрам (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- качественное заполнение документации	56	50%
- качественное оформление эффективных договоров	56	50%

- инженерам-программистам, инженерам по обслуживанию вычислительной техники (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- организация работы по заполнению документов государственного образца обучающихся школы-интерната	56	50%
- организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы-интерната у общественности, обучающихся, родителей (законных представителей); -разработка и оптимизация компьютерных программ для нужд МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»	36 26	30% 20%

- инженеру по технике безопасности (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
----------	-------------------	--------------------------

- за разработку методических и нормативно- правовых материалов, локальных актов, положений по охране труда и технике безопасности	56	50%
- за качественно проведенную учебу по эвакуации обучающихся и сотрудников школы-интерната;	36	30%
-обеспечение эффективности работы учреждения по вопросам охраны труда	26	20%

**Критерии оценки труда работников
МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

1.Критерии качества выполненных работ

* заместителям директора (по направлениям, в т.ч. дошкольное отделение) (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- разработка нормативно-правовых документов (Устав МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска», локальных актов);	106	100%
- инициирование к участию в инновационной деятельности (ведение экспериментальной работы, внедрение и реализация новых учебных программ, учебных пособий),оказание помощи педагогическим работникам в освоении инновационных программ и технологий	10 б	100%
- высокий уровень организации аттестации педагогических работников школы-интерната;	16	10%
- своевременность и качество оформления документации;	16	10%
- обеспечение эстетических условий в помещениях школы-интерната№11, дошкольного отделения;	16	10%
- полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий;	16	10%
-владение контрольно- аналитической функцией : - охват контрольно- аналитической деятельностью всех направлений деятельности педагогов;	26	20%
- полное и качественное выполнение учебных программ;	3 б - 96-100% выполнения программ 2 б – 85-95% выполнения программ 1 б - 75-84% выполнения программ	30% 20% 10%
- качественное и всестороннее заполнение справок по институциональному контролю;	16	10%

- систематическое руководство обобщением опыта работы педагогических работников.	16	10%
- своевременность и качество проведения анализа работы за год и составление годового плана;	16	10%
- коллегиальность в составлении плана (привлечение педагогов)	16	10%
- качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» (научно-методический совет, педагогический совет, совет школы)	26	20%
- качественная организация работы внутришкольного психолого-медико-педагогического консилиума	26	20%
- высокий уровень организации и проведения государственной итоговой аттестации выпускников уровня основного общего образования;	5 б - при качественной успеваемости 81-100%;	50%
	4 б – при качественной успеваемости 80 – 61%;	40%
	3 б – при качественной успеваемости 60 - 41%;	30%
	2 б – при качественной успеваемости 40 – 21%	20%
- сохранение контингента обучающихся	26	20%
- систематическое обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»	26	20%
Участие и качество участия в конкурсе моделей воспитательных систем:		
- участие в конкурсе-	1 б	10%
- призер (район)-	2 б	20%
- призер (город)-	3 б	30%
Включенность обучающихся воспитанников в социально- значимые акции, конкурсы, проекты:		
- участие-	1 б	10%
- район-	2 б	20%

- призер (город)-	3 б	30%
- несколько призеров-	5 б	50%
Наличие действующего музея-	5 б	50%
Организация летней оздоровительной кампании:		
- призеры конкурса по организации летней кампании (район)-	1 б	10%
- город-	2 б	20%
- область-	3 б	30%
Эффективность профилактической работы:		
• динамика численности обучающихся, состоящих на учете в ОДН:		
- отсутствие состоящих на учете-	4 б	40%
- положительная динамика-	3 б	30%
- стабильная ситуация-	2 б	20%
Динамика количества дорожно-транспортных происшествий с участием обучающихся МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»:	2 б	20%
- отсутствие случаев-	1 б	10%
- стабильная ситуация-		
Эффективность функционирования системы дополнительного образования:		
- охват обучающихся программами дополнительного образования в % к общему числу детей		
- более 80%-	3 б	30%
- 50-80%-	2 б	20%
- менее 50%-	1 б	10%
Оптимальность содержания ДО (спектр направленностей)	0,5 б за каждое	от 5%

	направление	
Сформированность и сохранность контингента обучающихся, сетевых показателей	+ / - 1 б за каждые 10 чел. от динамики	
Отсутствие обоснованных, подтвердившихся жалоб на администрацию МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»: - отсутствие жалоб- - за каждую жалобу-	10 б - (минус) 5 б	100%
Организация и высокая результативность участия в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности (в том числе дистанционных): - участие- - 1 место- - 2 место- - 3 место- - победа в конкурсах городского и регионального уровня-	1 б 4 б 3 б 2 б 10 б	10% 40% 30% 20% 100%
Выстроенность и эффективность системы повышения квалификации педагогов в МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»: - оптимальный уровень- - достаточный уровень- - нарушение (замечание)	3 б 2 б - (минус) 1 б	30% 20% - (минус) 10%
Ведение мониторинга прохождения курсов повышения квалификации и / или профессиональной переподготовки в соответствии с ФГОС НОО, своевременная подготовка заявки на курсовую подготовку педагогических работников	+1 б (1 чел.)	+ 10%

Наличие программ здоровьесберегающей направленности: - наличие- - эффективность реализации целевых программ здоровьесберегающего направления- - наличие мониторинга состояния здоровья и его использование в организации образовательного процесса-	1 б 1-3 б 3 б	10% 10-30% 30%
Организация участия в конкурсах здоровьесберегающей направленности: - участие- - призовое место район- - призовое место город-	1 б 3 б 5 б	10% 30% 50%
Организация обучения детей-инвалидов: -свыше 10чел. за учебный год- - свыше 5 чел. за учебный год-	3 б 2 б	30% 20%
Осуществление контроля за качественной подготовкой документов: планов, решений, ИКОМов с учетом особенностей детей с ОВЗ, в том числе детей-инвалидов.	5 б	50%

- педагогу- библиотекарю (до 10б)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- проведение массовых мероприятий по популяризации книг. Организация конкурсов, акций, направленных на привитие любви к книге. Выработка у обучающихся воспитанников умения учиться, искать информацию;	5б	50%
- подготовка публикаций для профессиональных изданий;	3б	30%
- разработка методических материалов	2б	20%

- Помощнику воспитателя
- из расчета 1 балл= 10% от должностного оклада

Критерии качества выполненных работ:

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
-выполнение дополнительного объема работ по	3- 5б	30-50%

уборке площадей		
- высокий уровень санитарно- гигиенического состояния помещений группы в соответствии с СанПиН	4-5б	40-50%
- активное участие в организации жизнедеятельности воспитанников: - инд. подход в организации и проведении закалывающих мероприятий; - инд. подход в приобщении детей к культурно-гигиеническим навыкам	3б	30%
- подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду	3-5б	30-50%

- заместителю директора (по АХЧ) (до 10б)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- качественное оформление документации;	2б	20%
- качественное обеспечение санитарно-гигиенических и эстетических условий в помещениях школы-интерната;	1,5б	15%
- высокий уровень исполнительской дисциплины младшего обслуживающего персонала;	1б	10%
- полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий;	3,5б	35%
- отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций;	2б	20%
- высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	2б	20%
- высокий уровень обеспечения выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	2б	20%

- Специалисту по кадрам (до 10б)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- качественное оформление документации;	4б	40%
- качественное заполнение табеля ведения учета рабочего времени;	3б	30%
- качественная подготовка и оформление архива документальных материалов	3б	30%

- медицинской сестре (до 10б)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- качественное осуществление контроля за санитарным состоянием помещений	10 б	100%

- секретарю руководителя (до 10б)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- качественное и своевременное выполнение поручений директора школы-интерната	5 б	50%
- качественное ведение документации	3б	30%

- ведущим бухгалтерам (до 10б)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- качественное начисление заработной платы, пособий по листам нетрудоспособности, других пособий из фонда социального страхования	5б	50%
- качественная подготовка, оформление и обработка документации по организации питания обучающихся воспитанников и сотрудников	5б	50%

- инженерам-программистам, инженерам по обслуживанию вычислительной техники (до 10б)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- качественная установка программного обеспечения по запросу педагогических работников ;	2,5 б	25%
- систематическое и качественное осуществление контроля за состоянием технических средств	2,5 б	25%
- качественное проведение подготовки компьютерной техники к эксплуатации, контроль за ее состоянием	2,5б	25%
- проведение разработки программы, технологию, этапы и последовательность решения задач	2,5б	25%

- учебно- вспомогательному персоналу (до 10б):
- помощникам воспитателя (до 10б)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- высокий уровень санитарно-гигиенического состояния помещений группы в соответствии с СанПиН	4б	40%
- активное участие в организации жизнедеятельности обучающихся воспитанников: - индивидуальный подход в организации и проведении закаляющих мероприятий; - индивидуальный подход в приобщении детей	3б	30%

к культурно- гигиеническим навыкам;		
- подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду	36	30%

- Обслуживающему персоналу(до 106):
- лаборанту (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- качественная подготовка лабораторного оборудования для выполнения практических работ при организации мероприятий районного, городского, областного уровней;	56	50%
- своевременное и качественное тиражирование дидактических материалов для проведения мероприятий районного, городского, областного уровней;	56	50%

- подсобному рабочему (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
- погрузка, разгрузка, перемещение больших объемов грузов;	56	50%
- качественная уборка помещений после проведенного ремонта;	26	20%
-качественное и своевременное устранение неисправностей в работе оборудования	36	30%

- юрист-консульту (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
1.Качественное изучение и анализ практики заключения и исполнения хозяйственных договоров с целью разработки предложений об устранении выявленных недостатков и улучшении хозяйственно-финансовой деятельности школы-интерната .	56	50%
2.Качественная правовую помощь в составлении юридических документов.	56	50%

- зав. структурным подразделением (до 106)

Критерий	Количество баллов	% от должностного оклада
1.Результативное участие в инновационной деятельности школы-интерната (подготовка выступления, статьи)	56	50 %
2. Эффективность организационной работы по привлечению педагогических работников к участию в инновационной деятельности.	56	50%

Карта оценивания результативности педагогической деятельности

**(к Перечню установления выплат
стимулирующего характера работникам**

МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»)

1. Результаты профессиональной деятельности						
Показатель						Основание для представления информации*
Процент учащихся, освоивших государственные учебные программы по преподаваемому предмету (% от количества учащихся, обучаемых данным преподавателем)	1 четверть	2 четверть	3 четверть	4 четверть	Год	Классный журнал, Отчет учителя-предметника за учебный период (АС СГО)
	100% 1 балл	100% 1 балл	100% 1 балл	100% 1 балл	100% 1 балл	
	1 четверть	2 четверть	3 четверть	4 четверть	Год	
Процент учащихся, успешно (на «4» и «5»)	Процент качественной успеваемости	Процент качественной успеваемости	Процент качественной успеваемости	Процент качественной успеваемости	Процент качественной успеваемости	Классный журнал, Отчет учителя-

освоивших государств енные программы по преподавае мому предмету (% от количества учащихся, обучаемых данном преподават елем)	100% - 75% - 7 баллов		100% - 75% - 7 баллов		100% - 75% - 7 баллов		100% - 75% - 7 баллов		100% - 75% - 7 баллов		предметн ика за учебный период (АС СГО)
	74% - 50% - 6 баллов		74% - 50% - 6 баллов		74% - 50% - 6 баллов		74% - 50% - 6 баллов		74% - 50% - 6 баллов		
	49% - 35% - 4 балла		49% - 35% - 4 балла		49% - 35% - 4 балла		49% - 35% - 4 балла		49% - 35% - 4 балла		
34% - 25% - 3 балла		34% - 25% - 3 балла		34% - 25% - 3 балла		34% - 25% - 3 балла		34% - 25% - 3 балла			
24% - 10% - 2 балла		24% - 10% - 2 балла		24% - 10% - 2 балла		24% - 10% - 2 балла		24% - 10% - 2 балла			
Положите льная динамика		Положите льная динамика		Положител ьная динамика		Положите льная динамика		Положите льная динамика			
1-3% - 1 балл		1-3% - 1 балл		1-3% - 1 балл		1-3% - 1 балл		1-3% - 1 балл			
4-6% - 2 балла		4-6% - 2 балла		4-6% - 2 балла		4-6% - 2 балла		4-6% - 2 балла			
7% и выше – 3 балла		7% и выше – 3 балла		7% и выше – 3 балла		7% и выше – 3 балла		7% и выше – 3 балла			
Наличие участников предметны х олимпиад школьнико в с указанием рейтинга успешност и	Уровень школы		Районный уровень		Муниципа льный уровень		Региональ ный уровень		Федераль ный уровень		Грамоты, дипломы , приказы
	участни ки	победите ли	участни ки	победите ли	участни ки	победите ли	участни ки	победите ли	участни ки	победите ли	
	1	2	1	3	1	4	1	5	1	6	
Процент	100 – 81%										Справка

качественной успеваемости учащихся по результатам государственной (итоговой) аттестации	- 5 баллов 80% - 61% - 4 балла 60% - 41% - 3 балла 40% - 21% - 2 балла 20% - 10% - 1 балл					заместителя директора по УВР
Процент качественной успеваемости учащихся по результатам аккредитационного тестирования	100 – 81% - 5 баллов 80% - 61% - 4 балла 60% - 41% - 3 балла 40% - 21% - 2 балла 20% - 10% - 1 балл					Справка заместителя директора по УВР
Процент качественной успеваемости учащихся по результатам экспертизы уровня образованн	100 – 81% - 5 баллов 80% - 61% - 4 балла 60% - 41% - 3 балла 40% - 21% - 2					Справка заместителя директора по УВР

ости	балла										
	20% - 10% - 1 балл										
Наличие участников фестивалей, конкурсов, смотров, спортивных соревнований, выставок творческих работ по преподаваемым предметам с указанием рейтинга успешности	Уровень школы		Районный уровень		Муниципальный уровень		Региональный уровень		Федеральный уровень		Грамоты, дипломы, приказы
	участники	Победители,	участники	Победители,	участники	Победители, призеры,	участники	Победители,	участники	Победители,	
	1	2	1	3	1	4	1	5	1	6	