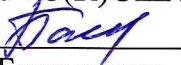


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат  
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья  
(тяжелыми нарушениями речи) №11 г. Челябинска»**

---

**СОГЛАСОВАНО:**

Председатель ПК  
МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»

  
О.Н. Башмакова  
Протокол № 7  
«02» сентября 2024г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор МБОУ  
«С(К)ОШ №11 г. Челябинска»

  
Н.В. Войниленко  
«02» сентября 2024г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке оказания материальной помощи работникам  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-  
интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья  
(тяжелыми нарушениями речи) №11 г. Челябинска»**

### **1. Общие положения.**

Данное положение регламентирует порядок премирования и оказания материальной помощи работникам муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (тяжелыми нарушениями речи) №11 г. Челябинска» (далее МБОУ).

Положение разработано на основе следующих нормативных актов:

- Трудового Кодекса РФ;
- Закона РФ «Об образовании», ст.54
- Типового положения о специальном (коррекционном) образовательном учреждении для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии (Постановление Правительства РФ от 12.03.97г. № 288 с изменениями и дополнениями;
- Решения Челябинской городской Думы четвертого созыва «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования г.Челябинска» от 26.10.2010г. № 18/7;

- Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования г. Челябинска (Приложения к решению Челябинской городской Думы от 26.10.2010г. № 18/7);
- Распоряжение Правительства РФ от 26.11.2012г. № 2190- р;
- Указ Президента РФ от 07.05.2012г. №597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»;
- Бюджетное послание Президента РФ Федеральному собранию от 28.06.2012г. «О бюджетной политике в 2012-2015 годах».
- Приказ МО и Н Челябинской области от 15.10.2012г. № 13/ 7738 «О мерах, связанных с повышением заработной платы».
- Приказ Управления по делам образования г. Челябинска от 16.10.2012г. №16-01/44-31 «О повышении заработной платы в 2012 году».
- Решение Челябинской городской Думы 4-го созыва от 20.11.2012г. № 38/20 «О внесении изменений в решение Челябинской городской Думы от 26.10.2012г. № 18/7 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных Управлению по делам образования г. Челябинска»

Положение действует с целью:

- усиления материальной заинтересованности работников МБОУ в результатах своего труда, в развитии творческой активности и инициативы при реализации поставленных перед коллективом задач;
- повышения качества работы, результативности роста профессионального мастерства, внедрение передового педагогического опыта;
- укрепления и развития материально-технической базы МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»;
- материальной поддержки остро нуждающихся работников.

## **2. ИСТОЧНИКИ СРЕДСТВ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

2.1. МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» в пределах имеющегося фонда оплаты труда и в соответствии с действующим Законодательством самостоятельно определяет направления и порядок использования своих средств, направляемых на материальную помощь работникам.

2.2. Источниками для оказания материальной помощи работникам МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» являются: средства федерального бюджета; средства, полученные от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности (далее по тексту – внебюджетные средства) и иные предусмотренные законодательством РФ поступления денежных средств.

2.3. Выплата материальной помощи работникам может производиться только при наличии денежных средств по соответствующим источникам, предусмотренным для оплаты труда, которые могут быть израсходованы на оказание материальной помощи при условии гарантированного выполнения всех обязательств МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» по выплате окладов (должностных окладов).

### **3. УСЛОВИЯ ОКАЗАНИЯ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКАМ МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

3.1. Материальная помощь оказывается работнику по его письменному заявлению на имя директора МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска».

3.2. Материальная помощь оказывается работнику не более 2-х раз в год.

3.3. Материальная помощь в размере не более 4.000 рублей для всех категорий работников предоставляется в следующих случаях:

- смерть (гибель) близких родственников (супруга (и), ребенка, родителей), а в случае смерти (гибели) работника – членам его семьи по их письменному обращению;

- оздоровление работников;

3.4. В зависимости от обстоятельств, указанных в п. 3.1., к заявлению прикладывается копия свидетельства о смерти.

3.5. Размеры материальной помощи, установленные настоящим Положением, могут в дальнейшем увеличиться исходя из наличия финансовых средств, предусматриваемых федеральным или муниципальным бюджетом на обеспечение деятельности МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска».

3.6. Размер материальной помощи корректируется приказами по МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» в соответствии с экономией фонда оплаты труда.

### **4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Настоящее Положение является неотъемлемой частью Коллективного договора.