**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (тяжелыми нарушениями речи) №11 г.Челябинска»**

Приложение № 6

к Положению об оплате

труда работников МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»

**Перечень и размеры установления выплат**

**стимулирующего характера работникам МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

* педагогических работников, руководителей структурных подразделений

- **из расчета 1балл = 10% от должностного оклада**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Перечень выплат стимулирующего характера** | **Количество баллов**  | **% от должностного оклада** |
| **Критерии интенсивности и высокие результаты труда:** |
| - установленные официально достижения обучающихся, воспитанников МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»в конкурсах, спортивных состязаниях:- школьный уровень-- районный уровень-- городской, областной уровень- | 0,5 б2 б3 б | 5%20%30% |
| - официально установленные достижения педагога в конкурсах:- школьный уровень-- районный уровень-- городской, областной уровень- | 0,5 б2 б3 б | 5%20%30% |
| - участие педагогов в семинарах:- в одном семинаре-- в 2-х семинарах-- в 3-х семинарах-- участие в проведении открытых мероприятий:- разовые открытые мероприятия внутри учреждения, открытые мероприятия по обмену опытом;- тренинги, семинары, циклы занятий с педагогами | 0,5 б2 б3 б1 б1 б | 5%20%30%10%10% |
| - положительная динамика учебных достижений обучающихся (1 раз в четверть - % качественной успеваемости) | 5 б | 50% |
| - положительная динамика в компенсации речевых нарушений (1 раз в четверть: обучающиеся 2-10 классов - письменная речь; обучающиеся 1 классов – состояние звукопроизношения) | 5 б | 50% |
| - разработка авторских программ,- разработка рабочих программ по предметам, программ кружков, факультативов (при наличии внешней рецензии); -организация и высокий уровень проведения социальных проектов | 10 б3 б3 б | 100%30%30% |
| - создание и реализация сетевых, инновационных программ- элективных курсов в рамках профессионального обучения | 10 б3 б | 100%30% |
| - разработку методических продуктов в рамках экспериментальной или научно-методической деятельности (при наличии внешней рецензии) | 10б | 100% |
| **Критерии качества выполненных работ** |  |
| - обобщение передового педагогического опыта работы (публикации, издания сборников); | 5 б | 50% |
| - внедрение современных образовательных технологий в образовательный процесс; | 1 б | 10% |
| - результативность по итогам ГИА: | **100 – 81% - 5 баллов****80% - 61% - 4 балла****60% - 41% - 3 балла****40% - 21% - 2 балла****20% - 10% - 1 балл** |  |
| - низкий (по сравнению с муниципальным) уровень заболеваемости обучающихся, воспитанников, - отсутствие травматизма | 1 б1 б | 10%10% |
| - создание психологического климата в классных коллективах; | 2 б | 20% |
| - совершенствование материально- технической базы учебного кабинета, мастерской (для учителей), игровой и спальной комнаты (для воспитателей)- (1 раз в год) | 1 б | 10% |
| - эстетическое состояние учебного кабинета, мастерской (для учителей), спальной комнаты (для воспитателей) - (1 раз в год), в соответствии с требованиями СанПин | 5 б | 50% |

**Муниципальное бюджетное специальное (коррекционное) образовательное учреждение для обучающихся воспитанников с ограниченными возможностями здоровья специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат 5 вида №11 г.Челябинска**

Приложение № 7

к Положению об оплате

труда работников МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»

**Критерии оценки труда работников**

**МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

1. **Критерии интенсивности и высокие результаты труда.**
	1. Сложность и напряженность работы:
* главному бухгалтеру (до 10 б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - большой объем и своевременность предоставляемых отчетов в различные организации | 1б-10б | 10-100% |
| - разъяснительная работа среди сотрудников по вопросам заработной платы; | 1б-10б | 10-100% |
| - организация работы со сторонними организациями:- своевременная оплата счетов;- своевременное оформление документации по запросам | 1б-10б | 10-100% |
| - осуществление контроля соблюдения порядка оформления первичных учетных документов; | 1б-10б | 10-100% |
| - обеспечение своевременного перечисления налогов и сборов в бюджеты, страховых взносов в государственные, внебюджетные, социальные фонды; | 1б-10б | 10-100% |
| - оказание методической помощи ведущим бухгалтерам, заместителю руководителя по АХЧ, заведующему складом по вопросам бухгалтерского учета, контроля, отчетности и анализа хозяйственной деятельности | 1б-10б | 10-100% |
| - организация работы с налоговой инспекцией, пенсионным фондом, фондами социального страхования и т.д. | 1б-10б | 10-100% |
| - соблюдение финансовой дисциплины в части эффективного использования денежных и материальных ресурсов, учет государственного имущества, находящегося в оперативном управлении ,целевое использование бюджетных средств.  | 1б-10 б | 10-100% |
| Исполнительная дисциплина :качественное ведение документации ,качественное предоставление отчетности. | 1б-10б | 10-100% |
| Эффективная работа с организациями и учреждениями –партнерами по финансовой деятельности (ПФР ,ИФНС, Комитет Финансов города Челябинска | 1б-10б | 10-100% |

**Критерии оценки труда работников**

**МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

**1.Критерии интенсивности и высокие результаты труда.**

* поварам, кухонным рабочим (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций: | 5б | 50% |
| - закладка продуктов, их соответствие утвержденному меню;- вложение продуктов в соответствии с нормами;- выдача пищи на группы, классы по количеству детей и нормативам;- выполнение санитарно- эпидемиологического режима;- экономия моющих средств | 1б1б1б1б1б | 10%10%10%10%10% |
| - отсутствие нарушений санитарно- эпидемиологического режима | 1б-10б | 10-100% |
| -отсутствие замечаний по качеству приготовления пищи | 1б-10б | 10-100% |

* Кастелянше (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  Погрузочно- разгрузочные работы |  4б | 40% |
| - отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций |  3б | 30% |
| - оперативность выполнения заявок сотрудников, своевременность смены белья в группах |  3б | 30% |
| - отсутствие нарушений санитарно- эпидемиологического режима | 1б-10б | 100% |

* Секретарю:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - качественное заполнение документации | 1б-10б | 10-100% |
| - качественное и своевременное поручений директора школы-интерната | 1б-10б | 10-100% |

* рабочим по комплексному обслуживанию зданий (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - оперативность выполнения заявок сотрудников; | 5б | 50% |
| - отсутствие замечаний со стороны родителей , работников и замечаний со стороны контролирующих организаций |  5б | 50% |

* уборщик территорий (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - уборка большого количества листьев, снега; |  5б | 50% |
| - содержание газонов в надлежащем состоянии ; |  5б | 50% |
| - отсутствие нарушений санитарно- эпидемиологического режима | 5б | 50% |

* вахтерам, сторожам (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - отсутствие ЧП на рабочем месте; |  4б | 40% |
| - помощь в уходе за цветниками, цветами в коридорах и холле ; |  3б | 30% |
| - регулярный обход школы- интерната |  3б | 30% |
| - оперативность принятия решений при чрезвычайных ситуациях на рабочем месте | 1б-10б | 10-100% |

* уборщикам служебных помещений (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - содержание помещений в соответствии с санитарно- эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы учреждения; |  1б-10б | 10-100% |
| - отсутствие нарушений санитарно- эпидемиологического режима |  1б-10б | 10-100% |

**Критерии оценки труда работников**

**МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

**1.Критерии интенсивности и высокие результаты труда**

шеф- повару (до 10б):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  Отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций | 2,5б | 25% |
| - закладка продуктов, их соответствие утвержденному меню;- вложение продуктов в соответствии с нормами;- выдача пищи на группы, классы по количеству детей и нормативам;- выполнение санитарно- эпидемиологического режима;- экономия моющих средств | 1,5б1,5б1,5б1,5б1,5б | 15%15%15%15%15% |
| -отсутствие замечаний по качеству приготовления пищи | 1б-10б | 10-100% |

* Заведующему складом (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  Погрузочно- разгрузочные работы |  2б | 20% |
| - качественное заполнение документации;- наличие технологических карт;- соблюдение сроков реализации продуктов, условия их хранения;- работа с поставщиками продуктов питания, отсутствие нарушений в приеме документации |  2б 2б 2б 2б | 20%20%20%20% |
| отсутствие нарушений санитарно- эпидемиологического режима | 1б-10б | 10-100% |

* специалисту по кадрам (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - большой объем заполнения документации; |  4б | 40% |
| - своевременный контроль учета входящей документации и сроков ее исполнения |  4б | 40% |
| - регулярное ведение номенклатуры дел |  2б | 20% |

**Критерии оценки труда работников**

**МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

**1.Критерии интенсивности и высокие результаты труда**

* ведущим бухгалтерам (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - большой объем и своевременность предоставляемых отчетов в различные организации |  3б | 30% |
| - соблюдение порядка оформления первичных учетных документов ; |  2б | 20% |
| - организация работы со сторонними организациями:- своевременная оплата счетов;- своевременное оформление документации по запросам; |  2б | 20% |
| - участие в разработке и осуществлении мероприятий, направленных на соблюдение финансовой дисциплины и рациональное использование ресурсов. |  3б | 30% |

* инженерам-программистам, инженерам по обслуживанию вычислительной техники (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
| - регулярное профилактическое обслуживание, ремонт, экспертиза, контроль за эксплуатацией компьютерной техники  |  5б | 50% |
|  - разработка и оптимизация компьютерных программ для нужд МБОУ |  5б | 50% |
| - организация и проведение мероприятий, повышающих имидж школы-интерната у общественности, обучающихся, родителей (законных представителей) | 1б-10б | 10-100% |
| - разработка, оптимизация компьютерных программ для нужд МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» | 1б-10б | 10-100% |
| - организация работы по заполнению документов государственного образца обучающихся МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» | 1б-10б | 10-100% |

* инженеру по технике безопасности (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
| - за разработку методических и нормативно- правовых материалов по охране труда и технике безопасности  |  5б | 50% |
|  - за обеспечение эффективности работы учреждения по вопросам охраны труда |  5б | 50% |

**Критерии оценки труда работников**

**МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

**1.Критерии качества выполненных работ**

\* заместителям руководителя (по направлениям, в т.ч. дошкольное отделение) (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
| - разработка нормативно-правовых документов (Устав МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска», локальных актов); | 10б | 100% |
| - руководство разработкой авторских, модифицированных образовательных программ, получивших положительную внешнюю рецензию; | 10 б | 100% |
|  - высокий уровень проведения аттестации педагогических работников; |  1б | 10% |
| - своевременность и качество оформления документации; |  1б | 10% |
| - обеспечение эстетических условий в помещениях школы-интерната№11, дошкольного отделения; |  1б | 10% |
| - полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий; |  1б | 10% |
| - контрольно- аналитическая функция:- охват контрольно- аналитической деятельностью всех направлений деятельности педагогов; |  2б | 20% |
| - контроль выполнения учебных программ; | 3 б - 96-100% выполнения программ2 б – 85-95% выполнения программ1 б - 75-84% выполнения программ | 30%20%10% |
| - качественное и всестороннее заполнение справок по институциональному контролю;  |  1б | 10% |
| - руководство обобщением опыта работы педагогических работников. |  1б | 10% |
| - своевременность и качество проведения анализа работы за год и составление годового плана; |  1б | 10% |
| - коллегиальность в составлении плана (привлечение педагогов) | 1б | 10% |
| - качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» (научно-методический совет, педагогический совет, совет школы) |  2б | 20% |
| - качественная организация работы внутришкольного психолого-медико-педагогического консилиума |  2б | 20% |
| - качественная организация государственной итоговой аттестации выпускников II ступени обучения; | 5 б - при качественной успеваемости 81-100%;4 б – при качественной успеваемости 80 – 61%;3 б – при качественной успеваемости 60 - 41%;2 б – при качественной успеваемости 40 – 21% | 50%40%30%20% |
| - сохранение контингента обучающихся |  2б | 20% |
| - обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» |  2б | 20% |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Участие и качество участия в конкурсе моделей воспитательных систем:- участие в конкурсе-- призер (район)-- призер (город)- | 1 б2 б3 б | 10%20%30% |
|  Включенность обучающихся воспитанников в социально- значимые акции, конкурсы, проекты:- участие-- район-- призер (город)-- несколько призеров- | 1 б2 б3 б5 б | 10%20%30%50% |
|  Наличие действующего музея- | 5 б | 50% |
|  Организация летней оздоровительной кампании:- призеры конкурса по организации летней кампании (район)-- город-- область- | 1 б2 б3 б | 10%20%30% |
| Эффективность профилактической работы:* динамика численности обучающихся, состоящих на учете в ОДН:

- отсутствие состоящих на учете-- положительная динамика-- стабильная ситуация- | 4 б3 б2 б | 40%30%20% |
| Динамика количества дорожно- транспортных происшествий с участием обучающихся МБОУ:- отсутствие случаев-- стабильная ситуация- | 2 б1 б | 20%10% |
| Эффективность функционирования системы дополнительного образования:- охват обучающихся программами дополнительного образования в % к общему числу детей- более 80%-- 50-80%-- менее 50%- | 3 б2 б1 б | 30%20%10% |
| Оптимальность содержания ДО (спектр направленностей) | 0,5 б за каждое направление | от 5% |
| Сформированность и сохранность контингента обучающихся, сетевых показателей | + / - 1 б за каждые 10 чел. от динамики |  |
| Отсутствие обоснованных, подтвердившихся жалоб на администрацию МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»:- отсутствие жалоб- - за каждую жалобу- | 10 б- (минус) 5 б | 100% |
| Участие, качество участия в конкурсах профессионального мастерства, конкурсах методической направленности (в том числе дистанционных):- участие-- 1 место-- 2 место-- 3 место-- победа в конкурсах городского и регионального уровня- | 1 б4 б3 б2 б10 б | 10%40%30%20%100% |
| Выстроенность и эффективность системы повышения квалификации педагогов в МБСКОУ школе-интернате:- оптимальный уровень-- достаточный уровень-- нарушение (замечание) | 3 б2 б- (минус) 1 б | 30%20%- (минус) 10% |
| Ведение мониторинга прохождения курсов повышения квалификации и / или профессиональной переподготовки в соответствии с ФГОС НОО, своевременная подготовка заявки на курсовую подготовку педагогических работников | +1 б (1 чел.) | + 10% |
| Наличие программ здоровьесберегающей направленности:- наличие-- эффективность реализации целевых программ здоровьесберегающего направления- - наличие мониторинга состояния здоровья и его использование в организации образовательного процесса- | 1 б1-3 б3 б | 10%10-30%30% |
| Организация участия в конкурсах здоровьесберегающей направленности:- участие-- призовое место район-- призовое место город- | 1 б3 б5 б | 10%30%50% |
| Организация обучения детей-инвалидов:-свыше 10чел. за учебный год-- свыше 5 чел. за учебный год- | 3 б2 б | 30%20% |
| Осуществление контроля за качественной подготовкой документов: планов, решений, ИКОМов с учетом особенностей детей с ОВЗ, в том числе детей-инвалидов. | 5 б | 50% |

* заместителю руководителя (по АХЧ) (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - своевременность и качество оформления документации; |  2б | 20% |
| - обеспечение санитарно- гигиенических и эстетических условий в помещениях школы-интерната; |  1,5б | 15% |
| - высокий уровень исполнительской дисциплины младшего обслуживающего персонала; |  1б | 10% |
| - полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий; |  1,5б | 15% |
| - отсутствие замечаний со стороны контролирующих организаций; |  2б | 20% |
| - высокое качество подготовки и организации ремонтных работ |  2б | 20% |
| - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда |  2б | 20% |
| - своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса |  2б | 20% |

* главному бухгалтеру (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - своевременность и качество оформления документации; |  2б | 20% |
| - высокий уровень исполнительской дисциплины в бухгалтерии; |  1б | 10% |
| - полный объем и высокий уровень проведения запланированных мероприятий; |  1,5б | 15% |
| - отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов; |  2б | 20% |
| - качество аналитической деятельности учреждения по всем направлениям экономической деятельности (по отчетам); |  2б | 20% |
| - качественная подготовка тарификационных ведомостей, штатного расписания; |  1,5б | 15% |
|  Привлечение внебюджетных средств в общем объеме средств:- показатель выше индикатива-- показатель в границах индикатива-- показатель ниже индикатива- | 3 б2 б1 б | 30%20%10% |
| Отношение среднемесячной номинальной начисленной заработной платы работников МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска» к среднемесячной заработной плате работников,занятых в сфере экономики:- показатель выше индикатива-- показатель в границах индикатива-- показатель ниже индикатива- | 3 б2 б1 б | 30%20%10% |
| Отсутствие нарушений по финансово- хозяйственной деятельности:- отсутствие замечаний-- за каждое замечание- | 9 б- (минус) 1 б | 90%- (минус) 10% |
| * ведущим бухгалтерам (до 10б)
 |
| - своевременная подготовка, оформление и обработка документации  |  1б-10б | 10-100% |
| - своевременное списание материальных ценностей передача в соответствии с резолюцией руководителя документов на исполнение, создание банка данных |  1б-10б | 10-100% |
| - своевременность и качество проведение инвентаризации товарно-материальных ценностей, оформления документации без грубых ошибок |  1б-10б | 10-100% |

**Критерии оценки труда работников**

**МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

**2.Критерии качества выполненных работ.**

* заведующей хозяйством (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - своевременность и качество оформления документации, отражение в системе бухгалтерского учета хозяйственных средств и их движения; |  4б | 40% |
| - отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов; |  3б | 30% |
| - качественный учет основных средств, товарно- материальных ценностей, результатов хозяйственно- финансовой деятельности; |  4б | 40% |

* шеф- повару (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - своевременность и качество оформления документации; |  3б | 30% |
| - отсутствие грубых замечаний со стороны контролирующих органов; |  4б | 40% |
| - разнообразие меню; |  3б | 30% |
| -отсутствие замечаний по качеству приготовления пищи | 1б-10б | 10-100% |

* специалисту по кадрам (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - своевременность и качество оформления документации; |  2,5б | 25% |
| - своевременный, без грубых ошибок заполнение табеля ведения учета рабочего времени; |  2,5б | 25% |
| - своевременная подготовка и оформление архива документальных материалов, по которым закончено делопроизводство, составление описи дел, передаваемых в архив; |  2,5б | 25% |
| - своевременная передача в соответствии с резолюцией руководителя документов на исполнение, создание банка данных. |  2,5б | 25% |

* медицинской сестре

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - своевременное и качественное осуществление контроля за санитарным состоянием помещений |  10 б | 100% |

**Критерии оценки труда работников**

**МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

**2.Критерии качества выполненных работ.**

* ведущим бухгалтерам (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - своевременное без ошибочное начисление заработной платы, пособий по листам нетрудоспособности, других пособий из фонда социального страхования  |  5б | 50% |
| - своевременная подготовка, оформление и обработка документации по организации питания обучающихся воспитанников и сотрудников |  5б | 50% |

* инженерам-программистам, инженерам по обслуживанию вычислительной техники (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
|  - своевременность установки программного обеспечения; |  2,5 б | 25% |
| - систематическое осуществление контроля за состоянием технических средств |  2,5 б  | 25% |
| - проведение подготовки компьютерной техники к эксплуатации, контроль за ее состоянием |  2,5б | 25% |
| - проведение разработки программы, технологию, этапы и последовательность решения задач |  2,5б | 25% |

**Критерии оценки труда работников**

**МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

**2.Критерии качества выполненных работ.**

* учебно- вспомогательному персоналу (до 10б):
* помощникам воспитателя (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
| - содержание помещений в соответствии с СанПиН:- качество уборки помещений;- гигиеническое и эстетическое содержание спальных комнат;- регулярная влажная уборка зала перед музыкальным занятием; |  2,5б | 25% |
| - участие в организации жизнедеятельности обучающихся воспитанников:- помощь в организации и проведении закаливающих мероприятий;- помощь в одевании и раздевании детей на прогулку и с прогулки;- приобщение детей к труду;- участие в приобщении детей к культурно- гигиеническим навыкам; |  2,5б | 25% |
|  организация питания в группах:- соблюдение графика получения пищи;- сервировка столов; - руководство работы дежурных; |  2,5б | 25% |
| - подготовка к новому учебному году, летнему оздоровительному периоду |  2,5б | 25% |

* Обслуживающему персоналу(до 10б):
* лаборанту (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
| - качественная подготовка лабораторного оборудования для выполнения практических работ при организации мероприятий районного, городского, областного уровней;- своевременное и качественное тиражирование дидактических материалов для проведения мероприятий районного, городского, областного уровней; |  5б5б | 50%50% |

* библиотекарю (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
| - проведение массовых мероприятий по популяризации книг. Организация конкурсов, акций, направленных на привитие любви к книге. Выработка у обучающихся воспитанников умения учиться, искать информацию;- подготовка публикаций для профессиональных изданий;- разработка методических материалов |  5б3б2б | 50%30%20% |

* подсобному рабочему, плотнику (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
| - погрузка, разгрузка, перемещение больших объемов грузов;- качественная уборка помещений после проведенного ремонта;-качественное и своевременное устранение неисправностей в работе оборудования |  5б2б3б | 50%20%30% |
| - отсутствие нарушений техники безопасности | 1б-10б | 10-100% |
| - содержание помещений в соответствии с санитарно- эпидемиологическими требованиями к устройству, содержанию и организации режима работы учреждения; | 1б-10б | 10-100% |
| - оперативность и высокое качество выполнения заявок сотрудников | 1б-10б | 10-100% |

* юрист-консульту (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
| 1.Качественное изучение и анализ практики заключения и исполнения хозяйственных договоров с целью разработки предложений об устранении выявленных недостатков и улучшении хозяйственно-финансовой деятельности школы-интерната . 2.Качественная правовую помощь в составлении юридических документов. | 5б5б | 50%50% |

* руководителю структурного подразделения (до 10б)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Критерий | Количество баллов | % от должностного оклада |
| 1.Результативное участие в инновационной деятельности школы-интерната (подготовка выступления, статьи)2. Эффективность организационной работы по привлечению педагогических работников к участию в инновационной деятельности.  | 5б5б | 50 %50% |

**Карта оценивания результативности педагогической деятельности**

|  |
| --- |
| 1. **Результаты профессиональной деятельности**
 |
| **Показатели**  |  |  |  |  |  | **Основание для представления информации\*** |
| Процент учащихся, освоивших государственные учебные программы по преподаваемому предмету (% от количества учащихся, обучаемых данным преподавателем) | **1 четверть** | **2 четверть** | **3 четверть** | **4 четверть** | **Год**  | Классный журнал,Отчет учителя-предметника за учебный период (АС СГО) |
| 100%1 балл | 100%1 балл | 100%1 балл | 100%1 балл | 100%1 балл |
|  | **1 четверть** | **2 четверть** | **3 четверть** | **4 четверть** | **Год**  |  |
| Процент учащихся, успешно (на «4» и «5») освоивших государственные программы по преподаваемому предмету (% от количества учащихся, обучаемых данным преподавателем) | Процент качественной успеваемости | Процент качественной успеваемости | Процент качественной успеваемости | Процент качественной успеваемости | Процент качественной успеваемости | Классный журнал,Отчет учителя-предметника за учебный период (АС СГО) |
| **100% - 75% - 7 баллов****74% - 50% - 6 баллов****49% - 35% - 4 балла****34% - 25% - 3 балла****24% - 10% - 2 балла** | **100% - 75% - 7 баллов****74% - 50% - 6 баллов****49% - 35% - 4 балла****34% - 25% - 3 балла****24% - 10% - 2 балла** | **100% - 75% - 7 баллов****74% - 50% - 6 баллов****49% - 35% - 4 балла****34% - 25% - 3 балла****24% - 10% - 2 балла** | **100% - 75% - 7 баллов****74% - 50% - 6 баллов****49% - 35% - 4 балла****34% - 25% - 3 балла****24% - 10% - 2 балла** | **100% - 75% - 7 баллов****74% - 50% - 6 баллов****49% - 35% - 4 балла****34% - 25% - 3 балла****24% - 10% - 2 балла** |
| Положительная динамика | Положительная динамика | Положительная динамика | Положительная динамика | Положительная динамика |
| **1-3% - 1 балл****4-6% - 2 балла****7% и выше – 3 балла** | **1-3% - 1 балл****4-6% - 2 балла****7% и выше – 3 балла** | **1-3% - 1 балл****4-6% - 2 балла****7% и выше – 3 балла** | **1-3% - 1 балл****4-6% - 2 балла****7% и выше – 3 балла** | **1-3% - 1 балл****4-6% - 2 балла****7% и выше – 3 балла** |
| Наличие участников предметных олимпиад школьников с указанием рейтинга успешности | **Уровень школы** | **Районный уровень** | **Муниципальный уровень** | **Региональный уровень** | **Федеральный уровень** | Грамоты, дипломы, приказы |
| **участники** | **победители** | **участники** | **победители** | **участники** | **победители** | **участники** | **победители** | **участники** | **победители** |
| **1** | **2** | **1** | **3** | **1** | **4** | **1** | **5** | **1** | **6** |
| Процент качественной успеваемости учащихся по результатам государственной (итоговой) аттестации | **100 – 81% - 5 баллов****80% - 61% - 4 балла****60% - 41% - 3 балла****40% - 21% - 2 балла****20% - 10% - 1 балл** |  |  |  |  | Справка заместителя директора по УВР |
| Процент качественной успеваемости учащихся по результатам аккредитационного тестирования | **100 – 81% - 5 баллов****80% - 61% - 4 балла****60% - 41% - 3 балла****40% - 21% - 2 балла****20% - 10% - 1 балл** |  |  |  |  | Справка заместителя директора по УВР |
| Процент качественной успеваемости учащихся по результатам экспертизы уровня образованности | **100 – 81% - 5 баллов****80% - 61% - 4 балла****60% - 41% - 3 балла****40% - 21% - 2 балла****20% - 10% - 1 балл** |  |  |  |  | Справка заместителя директора по УВР |
| Наличие участников фестивалей, конкурсов, смотров, спортивных соревнований, выставок творческих работ по преподаваемым предметам с указанием рейтинга успешности | **Уровень школы** | **Районный уровень** | **Муниципальный уровень** | **Региональный уровень** | **Федеральный уровень** | Грамоты, дипломы, приказы |
| **участники** | **Победители, призеры, лауреаты** | **участники** | **Победители, призеры, лауреаты** | **участники** | **Победители, призеры, лауреаты** | **участники** | **Победители, призеры, лауреаты** | **участники** | **Победители, призеры, лауреаты** |
| **1** | **2** | **1** | **3** | **1** | **4** | **1** | **5** | **1** | **6** |