

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Специальная
(коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для обучающихся с
ограниченными возможностями здоровья (тяжелыми нарушениями речи)
№11 г. Челябинска»**

Принято:
На педагогическом совете

МБОУ
«С(К)ОШ №11 г. Челябинска»
Протокол № ____
от «__» **ноября 2015г.**



СОГЛАСОВАНО:
Председатель ПК
школы-интерната № 11

Н.К. Кутякова
«__» **ноября 2015г.**

**Положение
об организации
дополнительного профессионального образования
педагогических работников «МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»»**

I. Общие положения

- 1.1. Предметом регулирования настоящего Положения является организация дополнительного профессионального образования педагогических работников МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»
- 1.2. Положение разработано с целью создания оптимальных условий для реализации прав педагогических работников на дополнительное профессиональное образование по профилю деятельности и исполнения ими обязанности систематически повышать свою квалификацию и профессиональный уровень.
- 1.3. В настоящем положении применяются следующие основные понятия:
 1. Дополнительное профессиональное образование – образование, направленное на удовлетворение образовательных и профессиональных потребностей, профессиональное развитие человека, обеспечение соответствия его квалификации меняющимся условиям профессиональной деятельности и социальной среды. Осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ – повышения квалификации и профессиональной переподготовки.
 2. Квалификация – уровень знаний, умений, навыков и компетенций, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности
 3. Модульно-накопительная система повышения квалификации – это пролонгированный, непрерывный процесс повышения квалификации специалистов, при котором педагогическим работникам школы в соответствии с их профессиональными интересами и (или) профессиональными затруднениями предоставляется возможность выбора учреждений и организаций, реализующих программы повышения квалификации; программ и содержания курсов обучения (модулей), а также удобных сроков и форм обучения.

- 1.4. Данное Положение разработано в соответствии со ст. 28 (п. 3, пп. 5) Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, с Уставом МБОУ «С(К)ОШ №11 г.Челябинска»
- 1.5. При организации дополнительного профессионального образования работников школы-интерната администрация руководствуется следующими принципами:
- 1) непрерывности дополнительного профессионального образования Работников;
 - 2) равного отношения к личности работников (отдельная личность, ее права, интересы и потребности ставятся на ведущее место);
 - 3) демократичности (работники активно вовлекаются в той или иной форме в процесс организации дополнительного профессионального образования, совместное обсуждение результатов);
 - 4) модульного построения (ориентация на проблемно-ориентированные курсы, мобильно трансформируемые в зависимости от потребностей работников);
 - 5) согласования интересов организации и работников.
- II. Порядок организации дополнительного профессионального образования работников
- 2.1. В МБОУ «С(К)ОШ №11 г.Челябинска» разрабатывается перспективный план получения педагогическими работниками дополнительного профессионального образования на три года (далее план). План разрабатывает заместитель руководителя совместно с руководителями школьных методических объединений.
- 2.2. План разрабатывается по форме.
- 2.3. При разработке плана необходимо руководствоваться следующими основаниями при определении:
- 2.3.1. Очередности обучения педагогических работников (приоритетно)
 - 2.3.2. Необходимостью обучения педагогических работников не менее 1 раза в три года по приоритетным направлениям повышения квалификации, определенными документами федерального и регионального уровней, соответствия уровня квалификации педагогических работников квалификационным характеристикам;
 - 2.3.3. Необходимостью повышения квалификации участников инновационных проектов, в том числе в соответствии с приоритетами основной образовательной программы и программы развития МБОУ «С(К)ОШ №11 г.Челябинска»;
 - 2.3.4. Необходимостью оказания методической поддержки педагогическим работникам, имеющим профессиональные затруднения, которые не позволяют им выполнять трудовые обязанности с должным качеством ;
 - 2.3.5. Необходимостью оказания методической поддержки работникам, имеющим профессиональные потребности в освоении инновационных образовательных технологий или содержания инновационных курсов .
 - 2.3.6. Видами дополнительных профессиональных программ, форм и технологий их освоения работниками школы-интерната.
 - 2.3.7. Наличием образовательных потребностей педагогов к освоению новых технологий обучения, получения универсальных знаний и потребностей преодоления профессиональных затруднений;
 - 2.3.8. Необходимостью эффективного расходования ресурсов (финансовых, временных, материально-технических, организационных) при организации дополнительного профессионального образования работников;
 - 2.3.9. Желанием работников получать дополнительное профессиональное образование в различных формах и с использованием дистанционных технологий обучения;
- 2.4. Источников финансирования дополнительного профессионального образования работников:
- 2.4.1. Объемами финансирования в различных источниках; необходимостью максимального использования внешних ресурсов (источников финансирования) для организации дополнительного

профессионального образования работников по направлениям, обозначенным в пп. 3.1.1, 3.1.2 настоящего Положения;

2.4.2.Н еобходимостью использования внутренних ресурсов (ист очников финансирования) для достижения целей и задач развития школы-интерната кадрового потенциала через формирование индивидуальных маршрутов, являющихся частью графика.

3.Разработанный план, равно как и вносимые в него изменения, предоставляются для согласования в представительный орган работников школы-интерната (профсоюзный комитет). После согласования с профсоюзным комитетом план направляется на рассмотрение педагогического совета . При принятии педагогическим советомположительного заключения и соответствующей рекомендации плану утверждается приказом директора МБОУ С(К)ОШ №11 г.Челябинска.

4. Положением предусматриваются следующие обстоятельства, при которых изменения в плане не согласовываются:- перенос сроков реализации программ повышения квалификации (по объективным основаниям);

- изменение форм получения дополнительного профессионального образования;

- изменение источника финансирования повышения квалификации с внутреннего на внешний.

6. Ходатайствовать о внесении изменений в план могут: руководители школьных методических объединений; заместители руководителя школы-интерната, председатель профсоюзного комитета работников школы-интерната.

7. Ежегодно заместитель руководителя готовит отчет об эффективности работы школы-интерната в данном направлении и представляет его на обсуждение педагогического совета.

III. Ответственность работников за неисполнение

(нарушение) норм, установленных настоящим положением. Работники МБОУ «С(К)ОШ №11 г.Челябинска» за неисполнение или недолжное исполнение норм настоящего положения несут дисциплинарную ответственность в соответствии с трудовым законодательством.

IV. Заключительные положения

1. В случае, если в МБОУ «С(К)ОШ №11 г.Челябинска» поступают предложения от юридических лиц по предоставлению образовательных услуг по дополнительным профессиональным программам за счет средств грантов, государственных заказов или иных источников, решение об организации дополнительного профессионального образования работников принимает директор школы-интерната, руководствуясь принципами, определенными в п. 1.5 данного Положения.

2. Если работник МБОУ «С(К)ОШ №11 г.Челябинска» по своей личной инициативе принимает решение об освоении дополнительных профессиональных программ за свой счет полностью или частично, то он обращается с заявлением на имя директора, в котором указывает тему программ обучения, сроки предполагаемого обучения, и объем средств (по необходимости), которые готов затратить на обучение. Директор принимает решение об организации дополнительного профессионального образования для данного работника, исходя из его интересов и прав, а также с учетом особенностей организации образовательного процесса в тот или иной период времени (без ущерба для образовательного процесса в школе-интернате). Софинансирование программ для данного работника может проводиться в соответствии с персонифицированной программой повышения квалификации.

3. Ходатайствовать о внесении изменений в данное Положение имеют право заместители руководителя по направлениям.
 4. Изменения, вносимые в Положение, обсуждаются на заседании педагогического совета и утверждаются директором.
- V. Порядок вступления Положения в силу и способ его опубликования
1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения директором школы-интерната. Изменения, вносимые в Положение, вступают в силу в том же порядке.
 2. После утверждения Положения или изменений, внесенных в него, текст Положения или изменений размещается на сайте МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска».