

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат
для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья
(тяжелыми нарушениями речи) №11 г. Челябинска»**

Утверждаю:
Директор МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»

Н.В. Войниленко



ПРИЛОЖЕНИЕ 4
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»
утверждено 01.09.2020г

**Перечень, размеры и порядок определения выплат
компенсационного характера, устанавливаемых работникам
МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»:**

Перечень выплат компенсационного характера	Размеры выплат компенсационного характера (% от должностного оклада или фиксированная сумма)
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда	16%, 20%, 24% (в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 20.11.2008 № 870 «Об установлении сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда»)
- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах (на работах с тяжелыми и вредными условиями труда)	4%, 8%, 12% (в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»)
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	15%

(районный коэффициент)	
Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:	
Перечень выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных	Размеры выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (% от должностного оклада или фиксированная сумма)
- доплата за совмещение профессий, должностей	50%
- доплата за расширение зон обслуживания	50%
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы	50%
- доплата за работу в выходные или нерабочие праздничные дни	<p>- труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;</p> <p>- получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p> <p>Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в</p>

	выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены) в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов)
- доплата за работу в ночное время	не менее 20% оклада (должностного оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы в ночное время.
- оплата сверхурочной работы	за первые 2 часа – не менее полуторного размера, за последующие часы - двойного размера часовой тарифной ставки (оклада, должностного оклада). По желанию работника, сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно
1. Выплаты за особенности и специфику в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися <1>	
1) За работу в образовательных учреждениях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным основным общеобразовательным программам дошкольного, начального общего, основного общего и среднего общего образования	20%
2. Выплаты за особенности и специфику работы в отдельных учреждениях, отделениях, классах, группах и с отдельными учащимися <2>	
1) За заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими,	2%
2) За заведование пришкольным участком (апрель, май, сентябрь, октябрь)	15%
3) Классное руководство (областной бюджет) <3>	3000 рублей

4) Денежное вознаграждение за классное руководство (федеральный бюджет) <3>	5000 рублей
5) Проверку письменных работ: <3>	
- учителям русского языка, математики, учителям начальных классов; - учителям русского языка, работающим в выпускном (10 классе), за проверку письменных работ по развитию речи, русскому языку	1% от фактически отработанного времени 3% от фактически отработанного времени
6) Руководство школьными методическими объединениями (предметными комиссиями)	15%
7) Работу в качестве члена в составе городских методических объединений	20%

<1> выплаты устанавливаются в указанных размерах в случае выполнения работы в пределах установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы). В случае выполнения работы более или менее установленной продолжительности рабочего времени (нормы часов педагогической и (или) преподавательской (учебной) работы) выплата устанавливается пропорционально фактически отработанному времени.

<2> выплаты устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности педагогических работников согласно квалификационным характеристикам, но непосредственно связанную с деятельностью образовательных организаций по реализации образовательных программ.

<3> выплаты производятся пропорционально фактически отработанному времени.