

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Специальная (коррекционная) общеобразовательная школа-интернат для
обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (тяжелыми
нарушениями речи) №11 г. Челябинска»**

Директор МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»



Утверждаю:

Н.В. Войниленко

ПРИЛОЖЕНИЕ 5
к Положению об оплате труда
работников МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»
утверждено 01.09.2020г

**Перечень, размеры и порядок
определения выплат стимулирующего характера, устанавливаемых
работникам МБОУ «С(К)ОШ №11 г. Челябинска»**

№	Перечень выплат стимулирующего характера	Размеры выплат стимулирующего характера (% от должностного оклада)
1	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	
1)	За сложность, напряженность	100%
2)	Выполнение особо важных (срочных) работ	50%
2	Выплаты за качество выполняемых работ	
1)	Работникам за личный вклад в достижение эффективности работы учреждения	100%
3	Выплаты за наличие ученой степени, почетного звания	
1)	За наличие ученой степени:	
	- «кандидат наук» по профилю учреждения	3%
	- «доктор наук» по профилю учреждения	3%
2)	За наличие почетного звания, спортивного звания, знака отличия в сфере образования и науки ¹ :	3%
	- «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель», «Заслуженный учитель» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР;	
	- «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры» и другие почетные звания	

¹ При наличии у работника двух или более оснований для данной выплаты, начисление производится по одному из них, по выбору работника.

	СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный», при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин; - медаль К.Д. Ушинского, нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник физической культуры».	
4	Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет ²	
1)	Библиотечным работникам образовательных учреждений при стаже работы: - от 1 года до 10 лет - от 10 и выше	20% 30%
2)	Педагогическим работникам муниципальных учреждений (за исключением педагогических работников, указанных в п.п.1 пункта 4) за стаж работы в отрасли, при стаже работы: - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - от 15 лет и выше (от должностного оклада)	3% 7% 10% от должностного оклада
5	Выплаты, учитывающие особенности деятельности учреждений и отдельных категорий работников	
1)	Педагогическим работникам: - за I квалификационную категорию - за высшую квалификационную категорию (от нагрузки)	1% 2% от нагрузки
6	Премияльные выплаты	
1)	По итогам работы за отчетный период	100%
2)	По итогам работы за отчетный период младшему обслуживающему персоналу	200%

Примечания:

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными

² В стаж работы по выплате надбавки засчитывается в календарном исчислении время работы в данных должностях, время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет, периоды военной службы в порядке, установленном федеральным законодательством. Надбавка за выслугу лет устанавливается по основному месту работы по основной занимаемой должности.

нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников МБОУ «С(К)ОШ №11 г.Челябинска» на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Качественные и количественные показатели для каждой стимулирующей выплаты, периодичность установления выплат стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя МБОУ «С(К)ОШ №11 г.Челябинска», в соответствии с разработанными показателями, оценивающими эффективность труда работника.

Выплаты, установленные подпунктом 5 пункта 1, подпунктами 1, 3, 4 пункта 5 таблицы настоящего приложения производятся пропорционально фактически отработанному времени.

Право на изменение размера стимулирующих выплат при изменении стажа, образования, квалификационной категории, присуждения государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени возникает в следующие сроки:

- при увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет - со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в МБОУ «С(К)ОШ №11 г.Челябинска», или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

- получении образования или восстановлении документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

- присвоении квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

- присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия - со дня присвоения, награждения;

- присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук - со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

При наступлении у работника МБОУ «С(К)ОШ №11 г.Челябинска» права на изменение размера данных стимулирующих выплат в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.